



عرض خیر مقدم و شادباش



آیین نامه اعتبار پژوهشی (گرنٹ) سال ۱۴۰۱

مصوب پانزدهمین جلسه شورای پژوهشی و برنامه ریزی دانشگاه
مورخ ۱۴۰۰ / ۱۰ / ۱۱

تعریف گرنت پژوهشی :

- اعتباری است که به اعضای هیأت علمی بر مبنای فعالیتهای پژوهشی ثبت شده در سامانه پژوهان و امتیازات کسب شده از مستندات پژوهشی یا فناورانه داخل یا خارج دانشگاه آنان در طی ۳ سال گذشته تعلق می گیرد.
- گرنت پژوهشی می تواند برای عقد قرارداد طرحهای تحقیقاتی و پایان نامه های دانشجویی تا سقف اعتبار پژوهشی استفاده گردد.
- مبنای تخصیص گرنت، امتیاز فرد در زمان عقد قرارداد می باشد

انواع گرنت

- ۱- گرنت اعضای هیأت علمی
- الف) Welcome grant
- ب) گرنت پژوهش سالیانه
- ج) گرنت طرح‌های تحقیقاتی سفارش معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه در جهت حل مشکل
- د) گرنت طرح پسادکتری
- و) گرنت جذب بودجه از منابع خارج دانشگاه
- ه) گرنت فناوری
- ۲- گرنت دانشجویان
- ۳- گرنت کارکنان

(۱) گرنت اعضای هیأت علمی

- **الف) Welcome grant:** اعتباری است که به اعضای هیأت علمی جدیدالورود به منظور تشویق در اجرای طرح‌های تحقیقاتی اعطا می‌شود و مهلت استفاده از آن دو سال از تاریخ اجرای اولین حکم هیأت علمی بوده و قابل تمدید نمی‌باشد. این اعتبار برای اعضای هیأت علمی آموزشی جدیدالورود ۱۵۰ میلیون ریال و برای اعضای هیأت علمی پژوهشی جدیدالورود ۳۰۰ میلیون ریال خواهد بود. این گرنت مازاد بر گرنت پژوهشی سالیانه عضو هیأت علمی بوده و فقط برای یک‌بار به اعضای هیأت علمی تعلق خواهد گرفت.
- **ب) گرنت پژوهش سالیانه:** این اعتبار در سال شروع فرآیند تخصیص گرنت پژوهشی بر اساس برونادهای پژوهشی اعضای هیأت علمی در طی سه سال گذشته منتهی به ۱۰ دی ماه سال ۱۴۰۰، و در سنوات بعدی بر اساس بروناد یک ساله عضو هیأت علمی به اضافه اعتبار پژوهشی استفاده‌نشده وی در دو سال قبل آن محاسبه خواهد شد.
- **نحوه محاسبه:** گرنت پژوهشی سالیانه با استفاده از فرمول ذیل محاسبه خواهد شد:
- **(امتیاز بدست آمده از فعالیت‌های پژوهشی × مبلغ مصوب سال) + مبلغ پایه = مبلغ گرنت (A)**
- **نحوه تعدیل گرنت:** در مواردی که گرنت محاسبه‌شده عضو هیأت علمی بیش از ۴۰۰ میلیون ریال باشد، به نحو زیر تعدیل خواهد شد:
- $$۴۰۰.۰۰۰.۰۰۰ + (A - ۴۰۰.۰۰۰.۰۰۰) \times ۰/۵$$
 ریال = گرنت نهایی فرد

امتیاز بدست آمده از فعالیتهای پژوهشی شامل

- ۱- مقالات چاپ شده در مجلات
- ۲- مقالات ارائه شده در همایش ها و کنفرانس ها
- ۳- تألیف کتاب
- ۴- مقالات پر استناد بر اساس پایگاه Scopus (حذف خود استنادی و مقالات پر نویسنده)
- ۵- داوری و نظارت بر فعالیتهای پژوهشی و فناورانه

محاسبه و امتیازدهی گرنت پژوهشی سالیانه

• نحوه امتیازدهی به مقالات چاپ شده در مجلات
جدول ۱- محاسبه امتیاز / واحد کل بر حسب نوع نمایه و سایر عوامل امتیاز آور

نوع نمایه	واحد / امتیاز پایه	IF (IF × ۱/۰)	Q ₁ ^۱	همکاری های بین-المللی ^۲	همکاری با مراکز تحقیقاتی مصوب دانشگاه و واحدهای توسعه تحقیقات بالینی	حداکثر امتیاز / واحد
ISI	۱/۵	۱	۱.۶۵ ^۳	۰/۸۲۵	۰/۲۲۵	۵/۲
Pubmed	۱/۱	—	۱/۲۱ ^۴	۰/۶۰۵	۰/۱۶۵	۳/۰۸
Emerging و Scopus Sources Citation Index (ESCI)	۰/۷۵	—	۰/۸۲۵	۰/۴۱۲	۰/۱۱۲	۲/۰۹
مجلات دانشگاه علوم پزشکی بیرجند	فارسی ۰/۴	—	—	—	۰/۰۶	۰/۴۶
	انگلیسی ۰/۵	—	—	—	۰/۰۷	۰/۵۷
سایر مجلات	۰/۲۵	—	—	—	۰/۰۳	۰/۲۸

۱. مبنای چارک (Q)، بالاترین عدد Q در پایگاه Scopus و یا ISI در تمام دسته بندی موضوعی این دو پایگاه می باشد.

۲. حداقل یک نویسنده با افیلیشن دانشگاه های خارج کشور به عنوان همکاری بین المللی محسوب می شود.

۳. برای مقالاتی که همزمان در ISI و Scopus نمایه شده باشد، ۱/۶۵ واحد و چنانچه در Scopus نمایه نشده باشد، ۰/۷۵ واحد محاسبه خواهد شد.

۴. برای مقالاتی که همزمان در Pubmed و Scopus نمایه شده باشد، ۱/۲۱ واحد محاسبه خواهد شد و چنانچه در Scopus نمایه نشده باشد، امتیازی برای آن لحاظ نخواهد شد.

جدول ۲- نحوه محاسبه امتیاز بر اساس نوع مقاله

^۱ مقاله مروری با حداقل ۳ مقاله از نویسندگان در منابع مقاله

نوع مقاله	امتیاز	۱۰۰٪	۵۰٪	۱۰٪
Letter to editor	Editorial Research letter Case report Brief report Short communication Case series Rapid communication Review article	Original article Systematic review article Meta-analysis Review article ^۱		

نحوه تقسیم امتیاز مقالات

- **تبصره ۱-** به نویسنده مسئول مقاله، امتیاز کامل تعلق می‌گیرد، علاوه بر این به نویسنده اول ۲۰٪ و به سایر نویسندگان ۵٪ امتیاز مقاله تعلق خواهد گرفت.
- **تبصره ۲-** در صورتی که در یک مقاله دو نفر یا بیشتر از دو نفر نویسنده مسئول یا اول از دانشگاه علوم پزشکی بیرجند داشته باشد، امتیاز بین نویسندگان به نسبت مساوی تقسیم خواهد شد. در صورتی که از دو نفر فوق‌الذکر فقط یک نفر با افیلیشن صحیح علوم پزشکی بیرجند باشد، امتیاز کامل به فرد تعلق خواهد گرفت.
- **تبصره ۳-** در مقالات منتج از طرح تحقیقاتی/پایان‌نامه دانشجویی که از گرنت پژوهشی تعدادی از مجریان طرح/پایان‌نامه استفاده شده است، با درخواست نویسنده مسئول، امتیاز می‌تواند به نسبت مساوی بین نویسنده اول و مسئول تقسیم شود.

• مقالات ارائه شده در همایش ها و کنفرانس ها

• به ازای هر مقاله ارائه شده در کنگره ها و همایش ها به صورت Abstract meeting و Proceeding در پایگاه ISI و یا Scopus، $\frac{0}{25}$ امتیاز برای ارائه دهنده مقاله در نظر گرفته خواهد شد.

• تألیف کتاب

• برای کتب تألیفی یا Book chapter نمایه شده در Scopus، $\frac{3}{100}$ امتیاز در نظر گرفته خواهد شد.

• برای کتب تألیفی که از شورای انتشارات دانشگاه مجوز انتشارات دریافت کرده اند، مشروط بر اینکه حداقل ۲۰٪ منابع حاصل تحقیقات نویسندگان باشد، $\frac{2}{100}$ امتیاز در نظر گرفته خواهد شد.

• تبصره - به نفر اول امتیاز کامل و به سایر نویسندگان ۱۰٪ امتیاز تعلق خواهد گرفت.

• مقالات پر استناد بر اساس پایگاه Scopus (حذف خود استنادی و مقالات پر نویسنده)

• مقاله داغ: به مقاله ای اطلاق می شود که از لحاظ تعداد استنادهای دریافتی در رشته موضوعی خود در زمره مقالات یک دهم درصد برتر قرار گیرد.

• استنادات مقالات با وابستگی دانشگاه در سال میلادی گذشته، در ۲ بازه زمانی ۶ ماهه در سال میلادی جاری محاسبه خواهند شد. لذا در سال در هر بازه ۶ ماهه یک مقاله (یک نفر) که بیشترین میزان استنادات را دریافت کرده باشد به عنوان مقاله داغ اعلام خواهد شد.

• مبنای مقالات داغ گزارش ۶ ماهه واحد علم سنجی دانشگاه از تعداد استنادات مقالات، منتشر شده در سال قبل میلادی می باشد.

• به مقاله داغ (پر استناد در سال انتشار) در سال ارزشیابی، $\frac{2}{100}$ امتیاز تعلق خواهد گرفت.

مقاله پر استناد:

- به مقاله‌ای اطلاق می‌شود که از لحاظ تعداد استنادهای دریافتی در رشته موضوعی خود در زمره مقالات یک درصد برتر قرار گیرد.
 - تعداد استنادات مقالات منتشرشده با وابستگی دانشگاه در ۱۰ سال گذشته در پایان سال میلادی محاسبه و مقاله پر استناد (۱ نفر) گزارش خواهد شد.
 - مبنای تعیین مقالات پر استناد، گزارش سالیانه واحد علم سنجی دانشگاه در پایان هر سال میلادی می‌باشد.
 - به مقاله پر استناد در سال ارزشیابی، حداکثر ۳ امتیاز تعلق خواهد گرفت.
- تبصره ۱- امتیازات مقالات داغ و پر استناد فقط به نویسنده مسئول تعلق می‌گیرد.
- تبصره ۲- چنانچه نویسنده مسئول از دانشگاه علوم پزشکی بیرجند نباشد، این امتیاز به اولین نویسنده از دانشگاه علوم پزشکی بیرجند و بر اساس جدول تقسیم امتیازات پژوهشی ارتقاء اعضاء هیأت علمی تعلق خواهد گرفت.
- تبصره ۳- هر مقاله فقط یک‌بار می‌تواند به عنوان مقاله داغ و فقط یک بار به عنوان مقاله پر استناد لحاظ شود و آن مقاله در ارزیابی مقالات پر استناد و داغ دوره‌های بعد در نظر گرفته نخواهد شد.

داوری و نظارت بر فعالیتهای پژوهشی و فناورانه

- به ازای هر مورد داوری پروپوزال، طرح تحقیقاتی یا پایان نامه دانشجویی، گزارش نهایی و یا نظارت بر طرحهای تحقیقاتی در سامانه پژوهان در بازه زمانی تعیین شده، ۰.۱ امتیاز تعلق می گیرد.
- به ازای هر مورد داوری ثبت اختراعات و نظارت بر طرح ارتباط با صنعت و طرحهای فناورانه خاتمه یافته با تأیید شورای مرکز رشد، ۰.۲ امتیاز تعلق می گیرد.
- تبصره- سقف امتیاز سالیانه داوری و نظارت بر فعالیتهای پژوهشی و فناورانه، ۲ امتیاز می باشد.

جشنواره پژوهشگر برتر

- گرنت مدنظر برای جشنواره پژوهشگر برتر بر اساس تصمیم شورای پژوهشی دانشگاه در هر سال مشخص خواهد شد.

ج) گرنت طرح‌های تحقیقاتی سفارش یکی از معاونت‌های دانشگاه در جهت حل مشکل:

- این گرنت مختص اعضای هیأت علمی دانشگاه است که منجر به حل یک مشکل مهم در حیطه سلامت یا اولویت‌های پژوهشی کشوری شود. موضوعات محوری بر اساس فراخوان اعلام‌شده و تعداد ۳ نفر در هر فراخوان انتخاب خواهند شد.
- **تبصره ۱-** چنانچه در یک موضوع خاص بیش از یک نفر درخواست‌کننده وجود داشته باشد، تصمیم‌گیری در شورای پژوهشی دانشگاه صورت خواهد گرفت.
- **تبصره ۲-** طرح‌های فوق‌الذکر در قالب پایان‌نامه دانشجویی نیز قابل پذیرش خواهد بود.
- **تبصره ۳-** بودجه این دسته از طرح‌ها که از اعتبارات سایر معاونت‌های دانشگاه یا سایر سازمان‌های اجرایی غیر دانشگاه پرداخت شده است با تأیید واحد سفارش‌دهنده مبنی بر تغییر در عملکرد و یا افزایش کارایی سیستم، از گرنت مجری کسر نخواهد شد. محصولات حاصل از این قبیل طرح‌ها اعم از مقالات و یا سایر محصولات مشمول ضریب ۰/۲۵ در محاسبه گرنت پژوهشی خواهد بود.

(د) گرنت طرح پسادکتری:

- این گرنت به عضو هیأت علمی که در به کارگیری محقق پسادکتری داشته باشد تعلق می گیرد.
- این گرنت تا سقف ۴۰۰ میلیون ریال خواهد بود و حداکثر به ۳ نفر از اعضای هیأت علمی واجد شرایط در هر سال اختصاص خواهد یافت.
- پیشنهادات در دو نوبت در سال در خردادماه و دی ماه در شورای هماهنگی مراکز تحقیقاتی بررسی شده و سپس در شورای پژوهشی دانشگاه مصوب خواهد شد.
- این اعتبار صرفاً برای پرداخت کمک هزینه پژوهشی در اختیار مجری قرار داده خواهد شد و مبلغ آن به مدت اجرای طرح و میزان فعالیت پژوهشگر پسادکتری حداکثر به مدت یک سال و در سقف مبلغ اعلام شده خواهد بود. همچنین برای تمدید آن به بیش از یک سال پیگیری فرایند مذکور ضرورت خواهد داشت. سایر هزینه ها به غیر از حق الزحمه پژوهشگر پسادکتری مانند هزینه آزمایش های تخصصی و مواد مصرفی می بایست از محل های دیگر (گرنت های درون یا برون دانشگاهی) تأمین گردد.
- برای اعطای مدرک پسادکتری به متقاضی، رعایت سایر شرایط و ضوابط پسادکتری ضرورت داشته و مصوبه فوق الذکر به معنی معافیت از سایر ضوابط و شرایط نمی باشد بلکه صرفاً محل اعتبار کمک هزینه پژوهشی را تأمین خواهد کرد.
- اعضای هیأت علمی می توانند از منابع خارج دانشگاه با تأمین اعتبار و طی ضوابط برای پذیرش پژوهشگر پسادکتری اقدام نمایند.
- نحوه اقدام: استاد راهنما با ارسال نامه، درخواست خود را به صورت اتوماسیونی به معاونت تحقیقات دانشگاه مبنی بر استفاده از گرنت طرح پسادکتری با ذکر کد پژوهشی و عنوان طرح در متن نامه و ضمیمه کردن پروپوزال مطرح می نماید.

(و) گرنت جذب بودجه از منابع خارج دانشگاه:

- ۲۵ درصد مبلغ ریالی جذب شده از منابع خارج دانشگاه به عنوان گرنت جذب بودجه از منابع خارج دانشگاه در نظر گرفته خواهد شد.
- **تبصره** - این گرنت فقط به مجری اختصاص می یابد و با نظر مجری بین همکاران قابل تقسیم خواهد بود.

(۲) گرنت دانشجویی

- **الف) گرنت اولین پروپوزال ارسالی:** اعتباری است که به منظور تشویق دانشجویان در اجرای اولین طرح تحقیقاتی تحت عنوان اولین پروپوزال ارسالی اعطا می‌شود. میزان این گرنت برای دانشجویان مقطع دکتری حرفه‌ای و کارشناسی ۳۰ میلیون ریال، کارشناسی ارشد و دستیاران ۴۰ میلیون ریال، دکتری تخصصی (PhD) ۵۰ میلیون ریال، دکتری تخصصی پژوهشی (PhD by Research) و پژوهشگر پسادکتری ۱۰۰ میلیون ریال می‌باشد.
- **تبصره ۱-** در صورت همکاری دانشجو با اعضای هیأت علمی (استاد راهنما) مراکز تحقیقاتی و توسعه تحقیقات بالینی، با شیوه‌نامه رتبه‌بندی سالیانه از سوی معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه، ۵ میلیون ریال به گرنت طرح تحقیقاتی دانشجو اضافه می‌گردد.
- **تبصره ۲-** این اعتبار مربوط به طرح‌های تحقیقاتی است و برای پایان‌نامه‌های دانشجویی قابل استفاده نمی‌باشد.
- **ب) گرنت فعالیت‌های پژوهشی و اجرایی:** این اعتبار از بروندهای پژوهشی و فعالیت‌های اجرایی دانشجو به دست می‌آید.
- **تبصره-** هر دانشجو هم زمان می‌تواند ۲ طرح تحقیقاتی دانشجویی (به عنوان مجری) در حال اجرا داشته باشد

- نحوه محاسبه گرنت دانشجو
- مبلغ ریالی ثابت سالیانه $\times$ (امتیاز حاصل از فعالیت پژوهشی + امتیاز حاصل از فعالیت اجرایی)
- تبصره - مبلغ ریالی ثابت سالیانه محاسبه گرنت دانشجو برای سال ۱۴۰۱، ۱۰ میلیون ریال خواهد بود که در سنوات بعدی بر اساس نظر شورای پژوهشی دانشگاه قابل تغییر می باشد.
- امتیاز حاصل از فعالیت های پژوهشی
- در صورت چاپ مقالات اگر دانشجو نویسنده اول باشد برای مقالات نمایه شده در ISI، ۲/۵ امتیاز، و برای مقالات نمایه شده PubMed و Scopus، ۱/۵ امتیاز در نظر گرفته خواهد شد. در صورتی که دانشجو نویسنده دوم به بعد باشد ۱۰ درصد امتیاز تعلق می گیرد.
- تبصره ۱ - درج افیلیشن صحیح کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه علوم پزشکی بیرجند برای دانشجویان الزامی می باشد، در غیر این صورت هیچ امتیازی به مقاله چاپ شده تعلق نخواهد گرفت.
- تبصره ۲ - در بخش تقدیر و تشکر مقالات چاپ شده باید به کد چهار رقمی طرح مصوب کمیته تحقیقات دانشجویی اشاره شده باشد، در غیر این صورت ۵۰٪ امتیاز کسر خواهد شد.
- تبصره ۳ - امتیاز پژوهشی مقالات به دانشجویانی تعلق خواهد گرفت که اسامی آنها در طرح های تحقیقاتی مصوب به عنوان مجری و یا همکار درج شده باشد.

• امتیاز حاصل از فعالیتهای اجرایی

- دبیر و نائب دبیر کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه علوم پزشکی بیرجند با تأیید سرپرست کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه، ۲ امتیاز
- دبیران دانشکده‌ها ۱.۲۵ امتیاز
- مسئول واحد (آموزش و توسعه، پژوهش، تحصیلات تکمیلی، فناوری اطلاعات، انتشارات، زبان، یوسرن، پایش)، با تأیید سرپرست کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه، ۱ امتیاز
- عضو شورای مرکزی کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه علوم پزشکی بیرجند با تأیید سرپرست کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه، ۰.۵ امتیاز
- عضو شورای پژوهشی کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه علوم پزشکی بیرجند با تأیید سرپرست کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه، ۰.۵ امتیاز

(۳) گرنت کارکنان غیر هیأت علمی

- (الف) گرنت اولین پروپوزال ارسالی: اعتباری است که به منظور تشویق کارکنان در اجرای اولین طرح تحقیقاتی تحت عنوان اولین پروپوزال ارسالی اعطا می شود. میزان این گرنت برای کلیه کارکنان با مدرک تحصیلی کارشناسی به بالا ۳۰ میلیون ریال می باشد.

(ب) گرنت فعالیت‌های پژوهشی: این اعتبار از برونزادهای پژوهشی کارمند به دست می‌آید.

- در صورت چاپ مقالات اگر کارمند نویسنده مسئول باشد برای مقالات نمایه شده در ISI، ۳ امتیاز، و برای مقالات نمایه شده PubMed و Scopus، ۱.۵ امتیاز در نظر گرفته خواهد شد. در صورتی که کارمند نویسنده اول باشد ۲۰ درصد امتیاز در نظر گرفته خواهد شد و به نویسنده دوم به بعد امتیازی تعلق نمی‌گیرد.

• **نحوه محاسبه گرنت کارمند**

• **مبلغ ریالی ثابت سالیانه × (امتیاز حاصل از فعالیت پژوهشی)**

- **تبصره-** مبلغ ریالی ثابت سالیانه محاسبه گرنت کارکنان غیر هیأت علمی برای سال ۱۴۰۱، ۱۰ میلیون ریال خواهد بود که در سنوات بعدی بر اساس نظر شورای پژوهشی دانشگاه قابل تغییر می‌باشد.
-

با تشکر و سپاس